

Приложение № 1
к приказу Министерства труда
и социального развития
Омской области
от _____ № _____

Форма ОТ-1
(направляется ежегодно,
не позднее 20 января года,
следующего за отчетным годом)
Руководителю
Начальнику Любинского отдела
Министерства труда и социального
развития Омской области №4
Е.Ю. Петелиной
(наименование территориального
органа Министерства труда и
социального развития Омской
области)

ИНФОРМАЦИЯ

(ежегодная) о состоянии условий и охраны труда
у работодателя, осуществляющего деятельность
на территории Омской области
за 2023 год

1. Общие сведения о работодателе, осуществляющем деятельность на территории Омской области (далее – работодатель):
 - 1) полное наименование работодателя **бюджетное дошкольное образовательное учреждение Любинского муниципального района Омской области «Камышловский детский сад»;**
 - 2) юридический адрес 646179 Омская область Любинский район п. Камышловский ул. Ленина д.№16;
 - 3) место нахождения 646179 Омская область Любинский район п. Камышловский ул. Ленина д.№16;;
 - 4) телефон/факс 2-65-41;
 - 5) адрес электронной почты gennadij.gorbunov2016@yandex.ru;
 - 6) фамилия, имя, отчество и должность руководителя Горбунов Геннадий Трифионович pfdtle.obq;
 - 7) код вида экономической деятельности 80.10.1;
(в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности)

8) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) 5519007328;

9) среднесписочная численность работников: 20 чел., в том числе:

- женщин 19 чел.;
- несовершеннолетних 0 чел.;
- инвалидов 0 чел.;

10) численность работников на конец года: 20 чел., в том числе:

- женщин 19 чел.;
- несовершеннолетних 0 чел.;
- инвалидов 0 чел.

11) общее количество рабочих мест на конец года 17 ед.

2. Создание и функционирование системы управления охраной труда (далее – ОТ):

1) наличие положения о системе управления ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) сведения о службе ОТ:

№ п/п	ФИО	Вид организации работы: служба ОТ, штатный специалист по ОТ, штатный специалист с дополнительными обязанностями по ОТ (совмещение), организация или специалист, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые по гражданско-правовому договору (указать нужное)	Должность	Стаж работы в данной должности	Контактный телефон

3) наличие комитета (комиссии) по ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

4) численность уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ 1 чел.;

5) наличие кабинета ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть) и уголка ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

6) использованием видео-, аудио- или иной фиксации процессов производства работ (указать нужное);

7) используемые способы размещения информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах (нужное подчеркнуть):

- тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

- распространение материалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;

- размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);

- рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов;

- проведение телефонных интервью;

- проведение собеседований.

3. Управление профессиональными рисками (далее – профриски):

1) управление профрисками организовано: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) выбранный метод оценки уровня профрисков: матричный метод 5x5;

3) дата (число, месяц, год) проведения последней оценки профрисков 17.10.2023 г.;

4) оценка профрисков проводилась самостоятельно/с привлечением организаций или индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (нужное подчеркнуть);

4. Проведение специальной оценки условий труда (далее – спецоценка) и ее результаты:

1) количество рабочих мест, подлежащих спецоценке в соответствии с законодательством 17 ед.;

2) результаты спецоценки:

Наименование	Всего охвачено спецоценкой	из них с классом/подклассом условий труда:					
		1, 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Количество рабочих мест, ед.	17	7	10				
Численность работников, чел.:	20	11	9				
из них женщин, чел.	19	10	9				

3) количество мест, на которых в течение года улучшены условия труда по результатам спецоценки 2 ед.

5. Гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

1) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен повышенный размер оплаты труда (не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада)) 10 чел.;

2) численность работников, которым по результатам спецоценки установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) 19 чел.;

3) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 календарных дней) 3 чел.;

4) затраты на предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 117160,44 руб.

6. Количество рабочих мест, в отношении которых оформлена декларация

соответствия условий труда государственным нормативным требованиям ОТ ___17___ ед.

7. Производственный травматизм и профессиональные заболевания:

1) производственный травматизм:

Количество несчастных случаев на производстве, ед.				Число пострадавших, чел.						Число дней нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве
всего	групповых	тяжелых	со смертельным исходом	всего	женщин	тяжело		погибших		
						всего	женщин	всего	женщин	

2) численность работников, у которых впервые выявлены профессиональные заболевания: всего 0 чел., в том числе женщин 0 чел.

8. Микроповреждения (микротравмы):

1) наличие порядка учета микроповреждений (микротравм): да/нет (нужное подчеркнуть);

2) наличие журнала учета микроповреждений (микротравм): да/нет (нужное подчеркнуть);

3) количество обращений работников с сообщениями о микроповреждениях (микротравмах) 0 (ед.).

9. Реализация и финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе в рамках предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

1) наличие плана мероприятий по улучшению условий и ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) наличие соглашения об ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

3) реализация мероприятий по улучшению условий и ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть); в том числе по:

- внедрению модельной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте": да/нет (нужное подчеркнуть);

- профилактике и улучшению здоровья работников в отношении 0 работников (чел.), в том числе реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах:

№ п/п	Наименование мероприятия	Реализация мероприятия (да/нет)
1	Компенсация работникам оплаты занятий в клубах и секциях	нет
2	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий	да

3	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий	да
№ п/п	Наименование мероприятия	Реализация мероприятия (да/нет)
4	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	да
5	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	да
6	Создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы	
7	Содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями)	да

4) сведения о медицинских подразделениях, обеспечивающих динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, оказание им медицинской помощи в амбулаторных условиях:

- наличие здравпункта: да/нет (нужное подчеркнуть), создан в отчетном году да/нет (нужное подчеркнуть);

- наличие врачебного здравпункта: да/нет (нужное подчеркнуть), создан в отчетном году: да/нет (нужное подчеркнуть);

- наличие иных форм медицинских подразделений: да/нет (нужное подчеркнуть), создан в отчетном году: да/нет (нужное подчеркнуть);

5) затраты на улучшение условий и ОТ, всего 106340 руб., в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами), тыс. руб.;

б) участие в кампании "Vision Zero" ("Нулевой травматизм"): да/нет (нужное подчеркнуть);

7) наличие утвержденной программы "нулевого травматизма": да/нет (нужное подчеркнуть).

10. Обучение по ОТ:

1) общие сведения об обучении:

Численность работников, прошедших обучение по ОТ	Численность работников, прошедших обучение по ОТ в организациях или у индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по ОТ
--	--

всего, чел.	в текущем году, чел.	всего, чел.	в текущем году, чел.
5		5	
в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим:			
в том числе по использованию (применению) средств индивидуальной защиты:			

2) сведения об обучении по ОТ и проверке знаний требований ОТ лиц, ответственных за организацию работы по ОТ:

Должность	Год обучения
Руководитель	2022
Работник, ответственный за организацию работы по ОТ	2022

11. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (далее – медосмотры):

1) численность работников, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) 20 чел. и периодическим (в течение трудовой деятельности) 20 чел. медосмотрам в течение года;

2) численность работников, прошедших обязательные предварительные (при поступлении на работу) медосмотры 2 чел. за год;

3) численность работников, прошедших периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры 18 чел. за год.

12. Обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (далее – СИЗ):

1) численность работников, подлежащих обеспечению СИЗ 20 чел.;

2) численность работников, обеспеченных СИЗ в полном объеме 0 чел.;

3) численность работников, обеспеченных средствами коллективной защиты чел.;

4) численность работников, обеспеченных санитарно-бытовыми помещениями и устройствами 20 чел.;

5) численность работников, обеспеченных лечебно-профилактическим

питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами __0__ чел.

13. Реализация положений коллективных договоров, соглашений, содержащихся в разделах по ОТ:

1) наличие коллективного договора: да/нет (нужное подчеркнуть), срок его действия с 10.01.2022 по 31.12.2024 года;

2) наличие первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (нужное подчеркнуть, при наличии).

Заведующий _____ Горбунов Г.Т.
(наименование должности руководителя) (подпись) (инициалы, фамилия)

"__25__" ____01____ 2024__ года М.П.
